

医療法人博愛会 哲翁病院

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 5月 24日

2. 当社の課題

課題1： 職業生活と家庭生活との両立を支援するための制度（育児休業を除く）が十分ではない

3. 目標

- ・ フルタイム勤務の女性医師を1名採用する

4. 取組内容と実施時期

取組1： フルタイム勤務の障壁となる事項を分析する

- 令和 4年 4月～ 準備：現在勤務している女性医師1名にヒアリングを行う
- 令和 4年 6月～ 準備：院長にヒアリング結果等による女性医師採用の課題について報告
- 令和 5年 3月～ 準備：勤務環境を整える

取組2： 院内・院外への周知を行う

- 令和 4年 9月～ 実施：求人情報を公開する
- 令和 7年 5月～ 実施：女性医師の採用
- 令和 7年 5月～ 結果分析：結果を受けて評価を行う

【2021年度採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】2022年3月現在

部署	男性	女性
① 診療部	100.0%	0.0%
② 看護部	33.4%	66.6%
③ 医療技術部	60.0%	40.0%
④ 事務部	66.7%	33.3%